

新乡医学院工会委员会文件

校工字〔2020〕3号



关于印发《新乡医学院工会（女工委员会） 2020年工作要点》的通知

各基层工会：

《新乡医学院工会（女工委员会）2020年工作要点》已经2020年5月27日第2次校工会主席办公会议研究通过，现予印发。

新乡医学院工会委员会

2020年5月28日

新乡医学院工会委员会办公室 2020年5月28日印发

新乡医学院工会（女工委员会）2020年工作要点

2020年，校工会（女工委员会）在上级工会和学校党委正确领导下，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，加强思想引领，坚持头脑清醒紧跟党走。坚持稳中求进的工作基调，强化维权服务，倾心尽力服务职工，凝心聚力助推发展，深化改革创新，精心打造活动品牌，锤炼队伍提高素质，创新突破提升水平。进一步强化教代会水平提升、“三育人”工作机制优化、教职工文体活动提质等三项工程建设，为实现特色鲜明的高水平医科大学的梦想做出新的积极的贡献。

一、坚决打好新冠肺炎疫情防控阻击战。

1. 坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署，全面贯彻“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，提高政治站位、慎终如始抓好各项防控工作。坚持疫情防控不松劲，把紧每一个环节、守好每一个关口，稳妥有序地做好教职工返校一切工作。做实做细教职工常态化防疫工作，群防群控，坚决打赢疫情防控阻击战。

二、加强工会组织建设

2. 坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚守理想信念，忠诚党的事业。认真落实新时代党的建设总要求，始终坚持全面从严治党“一岗双责”，“以党建带工建、抓党建促发展”，突

出政治性，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，坚定信心紧跟党走。

3. 坚持理论学习制度，强化对基层工会委员新领导班子的培训。深入学习贯彻落实党的十九大精神和全总十七大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推进工作，不断增强基层工会委员新领导班子“四种”意识和认真履行意识形态工作责任的主动性和自觉性。深入开展思想大讨论、主题教育、专项培训活动，增强对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同，加强对新时代工会工作的理论研究与探索，不断提高运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力 and 水平，不断激发工作新的生机与活力。

4. 贯彻落实校工会《议事规则》等各项规章制度，强化作风建设。进一步完善工会委员会和主席办公会议机制建设，细化明确工作规程，推动工会工作更加规范有序、公开透明、科学高效。

5. 修订完善经费管理使用办法，加大管理下移、经费下沉力度，强基层，抓落实，充分发挥各分会、协会作用。

6. 扎实开展建家活动，用好“教工之家”，抓好全国“模范教工之家”和学校“模范教工小家”创建。

三、进一步深化三大工程建设，增强工会组织凝集力、吸引力

（一）深化教代会水平提升工程建设，促进学校现代大学治理体系建设

7. 筹备召开五届一次教代会、做好换届选举工作。以筹备召开五届一次教代会教代会为契机，通过依法依规，按程序作好大会的筹备、召开和落实等各项工作过程，进一步促进学校教代会日常化、科学化建设，充分发挥教代会的民主管理职能，充分发挥教代会的民主监督职能，充分发挥教代会的桥梁纽带作用，充分发挥教代会凝心聚力作用。

8. 认真贯彻执行《新乡医学院二级教职工代表大会实施办法》（校工字 2014）16 号）等制度，强化二级教代会工作评估，逐步推进二级教代会的常规化建设。

9. 开展教代会代表基础业务专题培训，进一步提高教代会代表履职能力，紧盯抓牢学校事业发展、教职工合理诉求等重点，突出做好提案征集、立项、办理和落实，提升提案征集和办理质量和水平。

10. 切实落实教代会代表巡视制度，开展重点工作专项督导。深入基层倾听基层和教职工呼声、反映教职工意愿，扎实做好教职工的思想政治工作，把校党委的决策部署变成教职工的自觉行动，把校党委的关怀送到教职工中去。

（二）深化“三育人”工作机制优化工程建设，促进学校人才培养水平提升

11. 认真贯彻落实学校“三育人”各项规章制度，进一步推进评先创优工作制度化、规范化、程序化建设。

12. 树立新发展理念、推动学校科学发展，立足校工会，以

“当好主人翁 建功新时代”为主题，广泛开展教学、管理、服务，劳动技能竞赛活动，完善“劳模评选”等各类评先评优机制，深入开展“劳模创新工作室”建设和“大医精诚工匠人才”评比学习活动，认真落实劳模休养制度，全面提升广大教职工的劳动技能和水平，激发劳动热情，凝聚奋斗伟力。

（三）深化教职工活动提质工程建设，增强教职工身心素质、提振建功立业决心信心

13. 认真贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》，坚持以社会主义核心价值观引领，深化“中国梦·劳动美”主题教育，举办第二届教职工大合唱、影像新医、书画展等大型活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化品牌，增强传播力、引导力、影响力，营造学校精神文明建设良好氛围。

14. 围绕学校中心工作，坚持开展教职工篮球、排球、网球、羽毛球、乒乓球等系列体育比赛，举办“徒步大会”、“校园马拉松赛”等大型主题活动，充分展现教职工自身价值，增强身心素质，更好地促进学校改革发展、维护校园和谐稳定。

15. 进一步扩大教职工协会覆盖面，增强组织向心力，优化活动内涵，使其发挥应该有作用。

16. 加强交流与协作。坚持举办好“月末文化广场”等品牌活动。立足驻新高校，组织开展1-2次文化交流活动，提升学校影响力。

四、把握时间节点，坚持做好民生关心关切，增强工作针对性和时效性

17. 广泛听取基层组织和广大教职工意见和建议，组织开好

2020 年度工作会议。

18. 以做好春节前的集中慰问和困难职工帮扶工作为着力点，积极探索困难职工精准帮扶长效机制建设，全面提升困难职工帮扶工作水平；创新校地对接消费扶贫模式，助力打赢脱贫攻坚战役。

19. 结合女工特点，开展特色活动，增强女工工作活力，积极回应广大女职工的合理需求。

20. 科学规划好教职工体检工作。

21. 精心设计“教师节”系列活动。做细、做好教职工子女就读中小学事项；开展好“教职工 30 年教龄通报祝贺”、“金秋助学”等特色活动。

22. 依法依规，坚持寒暑期为全校职工发放福利用品。让广大教职工分享学校发展成果，激发爱校荣校的情怀。

23. 认真落实计划生育政策，按照上级要求，及时完成报送计划生育各类日常报表材料，积极配合上级部门做好红旗区计划生育宣传发动工作，认真做好新进职工、一孩二孩等信息统计，及时为年满六十岁职工办理独生子女证明、职工独生子女费发放和停发独生子女费等工作。

五、主动接受各方监督，抓好廉洁建设

24. 加强校工会领导班子党风廉政建设，强化上级工会和学校党委、纪委关于全面从严治党主体责任工作任务的落实。

25. 主动接受学校和广大教职工监督，管理使用好工会经费和职工福利费等。