

# 新乡医学院工会委员会文件

校工字〔2020〕2号



## 关于印发《新乡医学院工会（女工委员会） 2019年工作总结》的通知

各基层工会：

《新乡医学院工会（女工委员会）2019年工作总结》已经2020年5月27日第2次校工会主席办公会议研究通过，现予印发。

新乡医学院工会委员会

2020年5月28日

---

新乡医学院工会委员会办公室

2020年5月28日印发

# 新乡医学院工会（女工委员会）2019年工作总结

2019年，校工会（女工委员会）在上级工会和学校党委正确领导下，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和中国工会十七大精神，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强思想引领，坚持头脑清醒紧跟党走。坚持稳中求进的工作基调，强化维权服务，倾心尽力服务职工，凝心聚力助推发展，深化改革创新，精心打造活动品牌，锤炼队伍提高素质，创新突破提升水平。突出抓好教代会水平提升、“三育人”工作机制优化、教职工文体活动提质等三项工程，为尽快建成特色鲜明的高水平医科大学的梦想做出了新的积极的贡献。

## 一、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

根据省委、学校党委“不忘初心、牢记使命”主题教育有关文件精神，按照“不划阶段、不分环节”的要求，以深化理论学习为基础，以抓实调查研究为载体，以深入检视问题为契机，以狠抓整改落实为驱动，坚持密切联系实际、坚持问题导向，努力把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯通起来，有机融合、统筹推进。

一是坚持把学习教育贯穿始终，真学真信真懂，做到入脑入心、知行合一。深入学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《治国理政》、《十九大报告》等系列读本，进一步筑牢

信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵。

二是坚持把调查研究贯穿始终，树立问题导向，做到求真务实、深接地气。围绕劳模工作室创建、劳模评选、学习休养等3项工作开展了集中调研。聚焦问题短板，组织召开专3次专题研讨会，修订完善了6项制度。

三是坚持把检视问题贯穿始终，检视思想尘埃，做到两个务必、自我革命。对照习近平新时代中国特色社会主义思想，对照党章党规，对照初心使命，对照学校改革发展的需要，查摆自身不足，查找工作短板，深刻检视剖析，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，把问题查出来、把症结找出来、把方案提出来，坚持教育与实践并重，直接奔着问题去，以解决问题来检验主题教育成果。

四是坚持把整改落实贯穿始终，坚持即查即改，做到勇于斗争、全面整改。围绕劳模工作室创建、劳模评选、学习休养等3项工作中存在问题，对调研发现的问题、群众反映的问题、自身查找的问题、上级点出的问题列出清单、建立台账，逐条研究制定具体的解决办法和整改措施，坚持立行立改、立检立改，确保整改到位，见到实效。

## **二、聚焦学校中心工作，凝心聚力助推学校改革发展**

### **（一）创新形式，举办特色系列活动，喜庆新中国七十华诞**

围绕喜庆“新中国七十华诞”主题，精心谋划，认真组织，成功举办了系列特色文体活动。进一步推进了全民健身运动在我校深入开展，强化了教职工体育文化建设，活跃了校园文化

生活，增进了交流和友谊，凝聚了共识和力量，促进了学校又好又快发展。

1. 9月20-28日，组织拍摄了《我和我的祖国》专题音乐片，全校教职工齐声同唱《我和我的祖国》，3000余名新医人用一场特别的快闪深情祝福祖国，用嘹亮的歌声献礼新中国七十华诞。

2. 9月6日—11日，举办新乡医学院2019年“园丁杯”教职工乒乓球团体赛，近100名教职工参赛。

3. 10月13日，举办了新乡医学院第六届教职工徒步大会，近700名教职工参加。

4. 10月5-6日，举办了“爱国杯”羽毛球邀请赛。学校、中国建设银行新乡分行等5支代表队、70余名运动员参加比赛。

5. 11月8日，举办了新乡医学院“第三届校园小马赛”，50多名教职工长跑爱好者参加。

6. 10月12-13日，举行新乡医学院第十一届教职工网球比赛，80多名教职工网球爱好者参赛。

## （二）把握时间节点，开展主题活动，助力学校发展

1. 为深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，全面落实精准要求，建立长效帮扶机制，切实关注关心生活困难教职工，主动帮助解决实际问题，真正让职工感到学校这个大家庭的温暖，把学校的关怀和温暖及时送到教职工的“心坎儿上”。1月16日，组织开展“双节”送温暖和困难职工帮扶活动。

2. 为迎接第109个“三八”国际妇女节，组织开展了以“巾帼心向党 建功新时代”为主题的系列活动。

3月1日-31日，开展女职工维权行动月活动。制作系列维权宣传展板在全校巡展，广泛宣传国家涉及女职工权益保护法律法规，提高女职工依法维权意识，推动我校更好地形成尊重女性的浓厚氛围，切实保障女职工权益。组织进行了女工别保护规定等法律知识问卷竞赛，共有600多名女职工参加。

3月7日下午，在新实验大楼7楼会议室邀请三附院普通外科和泌尿外科专家开展医疗健康知识讲座，近30名基层工会女工干部参加。

3月8日下午，举办“精彩三月·美丽绽放”女教职工趣味运动会，分四个会场进行，近700多名女职工参加。

3月11日下午，在教工之家阅览室邀请心理学院工会和后勤工会相关人员就女性常见心理问题和生育医疗费用报销等问题开展知识讲座，近30名基层工会女工干部参加。

3. 为庆祝“六一”国际儿童节，开展了儿童关爱活动。对5名特别困难女职工子女进行资金帮扶，资助金额合计5000元。为困难女职工子女发放学习用具等；在中小学开学前，为新入中、小学职工子女发放新书包。合计发放慰问品71件，合计金额为15000元。

4. 为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实河南省教科文卫体工会《“践行新思想·奋进新时代”助力脱贫攻坚职工志愿服务活动方案》要求，6月25日上午，赴延津县王楼镇任庄村调研指导驻村扶贫工作，看望慰问我校省派第一书记徐刚珍同志及驻村队员，并向任庄村“爱心超市”捐赠14000元。12月16日，再次

赴延津县王楼镇任庄村调研指导驻村扶贫工作，看望慰问我校省派第一书记徐刚珍同志及驻村队员，并向任庄村“文化活动中心”捐赠价值 16000 元的太阳能灯。

5. 为切实解决教职工子女的大、中小学入学等问题，8 月 26 日上午，举办了 2019 年“金秋助学”活动。为今年考入本专科院校的 21 名品学兼优的学校职工子女发放了行李箱，为 4 名困难同学发放助学金 8000 元，为 36 名新入中学和 48 名新入小学的职工子女发放了新书包等。合计金额：40838 元。我校“金秋助学”活动受到广大职工的欢迎和肯定。

6. 以“尊师重教，教学育人，建功立业，出彩新医”为主题，开展庆祝“中秋节”“教师节”系列活动。

8 月 22 日-9 月 13 日，依法依规为教职工办好教师节、中秋节福利品发放工作。严格按照有关规定，成立询价机构，遵循询价程序，严把福利品的质量关和品质关，坚持把宣传教育工作做到位，让广大教职工在分享学校发展成果的同时，爱校荣校的情怀得到充分激发。

9 月 2 日-10 日开展三育人评选表彰。选树、宣传“三育人”工作先进典型，进一步调动广大教职工教书育人、管理育人、服务育人的积极性，加强教职工师德师风建设，弘扬爱岗敬业、勤于奉献的职业精神，深入推进“三育人”工作，加快学校改革发展。

9 月 9 日组织开展对满 30 年工龄的教职工进行通报祝贺活动。进一步弘扬“大师大爱”“大医至爱”和“大国工匠”精神，全面提升广大教职工的思想境界，增强爱校爱岗、敬业精进的

荣誉感、自豪感。

9月10日，举办2019年离退休教职工座谈会，为2019年离退休人员举行欢送会，向全体老教师致以节日的祝贺，感谢离退休老同志长期以来对学校的关心和支持，感谢大家为学校的发展做出的贡献。

为增强交流与合作，提升教学和育人质量，满足我校广大教职工子女就学需求，切实解决教职工后顾之忧。9月10日，慰问新乡学院附属中学师生，捐赠了价值37万余元的电子屏。

**（三）发挥文体协会作用，开展品牌文化活动，丰富教职工业余文化生活**

1. 为贯彻落实党的十九大和全总十七大会议精神，搭建全民健身与全民健康相融合的新平台，倡导全民健身的新时尚，营造校园全民健身的浓厚氛围，推进了全民健身运动在我校深入开展。依托校教职工羽毛球、乒乓球、网球等协会，组织举办了教职工羽毛球、乒乓球、网球等多项大型体育赛事活动。4月8日至22日，成功举办2019年全校教职工羽毛球团体赛。4月22日至28日，成功举办第二届教职工排球赛。

2. 4月20日至21日，参加河南省直工会教职工网球邀请赛，我校斩获第一名；5月18-19日，参加河南省高校第十四届“校长杯”网球赛，并获优异成绩；10月18日至20日，组织承办河南省第五届高校教职工排球赛，我校教职工男子排球队荣获第二名，女子排球队荣获第六名；11月23-24日，参加河南省第二届高校教职工乒乓球比赛，我校代表队荣获团体第四名，并获“体育道德风尚奖”。

3. 为切实解决单身男女职工婚姻问题，10月26日，组织我校24名单身男女职工参观了新乡市“浪漫金秋季·花好月圆时”2019年单身青年联谊会。

4. 坚持与校团委合作举办“月末文化广场”、“迎新晚会”等文化品牌活动。由校女教授协会精心编排的旗袍秀节目，在2019年“迎新晚会”上精彩演出，并受到师生广泛的赞誉。

5. 组织广大教职工参加第三十四届运动会，在教职工组趣味体育比赛中，赛出了友谊、赛出了团结。

6. 各基层工会组织教职工进行了春游、秋游活动，累计参加人数近千人次。

**（四）坚持开展教学技能竞赛和“三育人”评选，全面提升育人品质**

1. 高度重视教师教学技能教育和培训工作，积极采取有效措施，认真组织开展了2019年新乡医学院教学竞赛，并在2019年度河南省教学技能竞赛中再获佳绩。我校在2019年省教学技能竞赛中，3人获一等奖、7人获二等奖、3人获三等奖。

2. 积极开展2019年评先评优活动，强化对“荣耀医者人文情怀奖”“首届河南最美医生”获得者钱惠茵教授、新乡医学院爱岗敬业巾帼英雄刘珊同志和周福军教授团队等先进个人和先进集体典型的宣传教育，用身边的人事教育身边的人，全方位加强师德师风和爱岗敬业教育，进一步增强了广大教职工以德树人意识和向心力、凝聚力。

### **三、坚持种好“责任田”，当好“工作队”**

**（一）认真贯彻落实各项规章制度，规范工会工作**

认真贯彻落实《新乡医学院工会议事规则》、《新乡医学院工会经费管理使用办法》等各项制度，使工会经费资源效能得到了充分发挥，工会议事的实效性得到了全面提升，进一步使校工会工作规范化、科学化、制度化。

## （二）坚持发挥桥梁和纽带作用，积极履行参与职能

1. 根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和《工会基层组织工作暂行条例》，按照中共新乡医学院委员会《关于做好基层工会换届工作的通知》（校党发〔2019〕34号）要求，各基层工会严格程序，在校工会、各基层党组织领导下，依法依规组织召开教职工代表大会暨工会会员代表大会，对工会委员进行了换届，为筹备召开五届一次教代会打下坚实基础。

2. 抓好教代会提案的办理和落实。四届五次教代会共收到提案57件。通过召开提案工作通报协调会、提案立案分理会议、提案办理任务分解会议、提案落实推进会，对提案办理答复的程序、要求、时间，一一细化，责任到人。提案答复率100%，提案办理满意率95%。

3. 深入基层，开展调研、巡视和督查。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，11月18日，校工会主席邵金远与有关人员到继续教育学院、药学院开展调研督导工作；12月9日，校工会主席邵金远一行到参加继续教育学院、药学院“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。同时，通过开展审核评估工作专项督导、调研走访和代表巡视等形式，充分发挥桥梁和纽带，深入基层，深入教职工，倾听基层和教职工呼声、反映教职工意愿，深入做好教职工的思想政治工作，把校党委

的决策部署变成教职工的自觉行动，把校党委的关怀送到教职工中去。

### （三）坚持服务教职工，努力解决教职工实际困难

1. 协商解决职工子女就读中、小学问题。主动联系新乡市教育局、新乡学院附中，协商 2019 年教职工子女就读初中、小学等事宜。经学校和家长等多方努力，顺利完成 36 名新入中学和 48 名新入小学就读。基本解除了广大教职工子女入学的后顾之忧，使他们能够集中精力投入到教学、科研等工作中去。

2. 坚持开展一年一度的职工健康体检工作，合理安排体检项目，灵活体检套餐搭配，增加女工体检项目等个性化体检服务。主动与第一附属医院、第三附属医院协商，增加体检人员力量、提升服务水平，方便广大教职工，切实把好事办好。2019 年共组织 1735 人参加了体检，支付体检费用 551985 元。

3. 开展送温暖困难帮扶活动。及时慰问患病住院职工，为生活困难职工筹措帮扶慰问金，帮助解决生活困难。今年，发放困难职工帮扶慰问金 43 人次，合计金额：55000 元。慰问患病住院职工 100 多人次，合计金额：29000 元。

4. 受学校委托，依法依规，坚持为全校职工发放福利用品。严格按照有关规定，成立询价机构，遵循询价程序。严把福利品的质量关和品质关，坚持把宣传教育工作做到位，让广大教职工在分享学校发展成果的同时，爱校荣校的情怀得到充分激发。2019 年为职工发放共计 2830000 元的福利用品。其中，从校地对接

### （四）扎实开展建家活动

1. 协调后勤等部门对“教工之家”乒乓更衣室、健身房等进行修缮，并加强了“教工之家”管理，合理布局，充分发挥其功能，基本满足了广大教职工的健身锻炼活动需求。

2. 认真落实《新乡医学院基层工会组织建设实施办法》和《新乡医学院教职工协会管理办法》，强化基层工会组织建设。积极开展基层工会“模范教工小家”创建活动。我校现有省级模范“教工小家”5个，校级“模范教工小家”18个。表彰2019年度先进基层工会10个、先进工会工作者24人、工会积极分子135人。

3. 充分发挥女工委员会作用，开展了丰富多彩的女职工专项活动。对2019年度涌现出来的15个女职工先进集体、先进女工50人、文明家庭32个进行了表彰。

#### （五）认真落实计划生育政策，做好计划生育工作

认真落实计划生育政策，按照上级要求，及时完成报送计划生育各类日常报表材料，积极配合上级部门做好红旗区计划生育宣传发动工作，认真做好新进职工、一孩二孩等信息统计，及时为年满六十岁职工办理独生子女证明、独生子女费发放和停发独生子女费等工作。

#### （六）抓五项自身建设，塑造工会新形象

1. 抓好思想建设，促进理念更新。一年来，校工会始终突出工会的政治性、先进性、群众性，组织30多人次参加了中国高等医学教育工会理论研究2019年工作会议、各级工会组织的学习培训会议。通过学习与培训，增强了工会干部对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同，

不断提高了运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力 and 水平。

2. 抓好班子建设，促进良好“班风”形成。校工会领导班子带头执行民主集中制，把方向，抓大事，谋全局；明纪律，讲规矩，树正气；以党建带工建、讲团结聚力量、求创新激活力、转作风增实效，营造“团结紧张、严肃活泼，追求卓越、务实高效”良好“班风”，增强了班子凝聚力，带动实现工会干部队伍素质整体提升。

3. 抓好基层组织建设，增强基层组织的归属感。认真贯彻《新乡医学院基层工会组织建设实施办法》和《新乡医学院教职工协会管理办法》，进一步强化基层工会组织建设，扩大组织覆盖，增加资助扶持，优化活动内涵，增强了基层组织归属感。

4. 抓好制度建设与落实，推动工会工作规范化。贯彻落实好校工会《议事规则》、《经费管理使用办法》、《慰问教职工制度》、《加强和改进学校工会工作实施方案》、《新乡医学院基层工会组织建设实施办法》、《新乡医学院教职工协会管理办法》等各项规章制度，细化明确工作规程，推动工会工作更加规范有序、公开透明、科学高效。

5. 加强廉洁建设，确保工会作风清正。校工会领导班子坚决贯彻中央“八项规定”精神，认真履行全面从严治党和党风廉政建设责任制，一岗双责。以身作则，率先垂范，主动接受监督。通过校工会主席办公会议、全体会议等多种形式，持续加强廉洁教育。认真落实“三重一大”制度，严格监督控制经费使用、福利品采购发放、评优评先、干部选拔使用等重

点领域，确保工会作风清正，工会干部清正廉洁。

#### **四、存在的不足及今后努力方向**

在肯定成绩的同时，我们也充分认识到，校工会（女工委）工作与校党委的要求，以及与广大教职工的期望，还有一定的差距和不足，主要表现：一是新时代“三育人”工作机制有待优化。二是教职工文化活动需进一步丰富内涵。针对以上不足，我们将深入学习贯彻党的十九大和全总十七大精神，围绕学校中心，主动服务大局，深入抓好教代会水平提升、“三育人”工作机制优化、教职工文体活动提质等三项工程建设，为实现特色鲜明的高水平医科大学的梦想做出新的积极贡献。