

# 新乡医学院工会委员会文件

校工字〔2021〕9号



## 关于印发《新乡医学院工会 2020 年工作总结》的通知

各基层工会：

《新乡医学院工会 2020 年工作总结》已经 2021 年 3 月 31 日第 3 次校工会主席办公会议研究通过，现予印发。

新乡医学院工会委员会

2021 年 4 月 6 日

# 新乡医学院工会 2020 年工作总结

2020 年，校工会在上级工会和学校党委正确领导下，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届四中、五中全会和中国工会十七大精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持稳中求进的工作基调，强化维权服务，倾心尽力服务职工，凝心聚力助推发展，深化改革创新，精心打造活动品牌，锤炼队伍提高素质，创新突破提升水平。突出抓好教代会水平提升、“三育人”工作机制优化、教职工文体活动提质等三项工程，为尽快建成特色鲜明的高水平医科大学的梦想做出了新的积极的贡献。

## 一、坚决打好学校新冠肺炎疫情防控阻击战

认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署，全面贯彻“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，统筹新冠肺炎疫情防控 and 工会事业发展，始终把广大教职工的生命安全和身体健康放在第一位，坚持疫情防控不松劲，把紧每一个环节、守好每一个关口，认真做实做细教职工常态化防疫工作，群防群控，坚决打赢疫情防控阻击战。

### （一）身先士卒，冲锋在前

学校新冠肺炎疫情防控启动后，学校机关全体工会干部，多次深入基层检查疫情防控工作，看望慰问我校后勤保卫

系统和第一、二、三附属医院坚守一线的工作人员，向奔赴援鄂一线的我校医疗队员及其家属送去关心和慰问。

## （二）全面动员、全面摸排、全面防护。

作为教职工防护专班责任单位，一是通过微信、电话会议等形式，对学校各级工会组织和工会干部进行统一部署，强化疫情防控工作责任担当。二是按照“校内控流动、校外不回流”的原则，对教职工及家属进行疫情排查，建立动态监测台账，并根据形势发展及时调整升级防控措施，真正做到除隐患、无盲区、零死角。三是加强广大教职工疫情防控知识宣传教育，全面提升安全防护意识。

## （三）做好相关工作

一是按照省教科文卫体工会要求，做好我校一、二、三附院和附属人民医院援鄂一线医疗队员的有关信息统计及援鄂一线医疗队员1000元补贴有关发放工作。组织开展了选树宣传“最美医生”“最美护士”“最美教师”活动，完成向省教科文卫体工会推荐候选人工作。二是组织开展教职工支持疫情防控工作捐款活动，共收到教职工（非党员）4112人次捐赠，合计捐款四十一万余元。三是于3月18日，向新乡学院附属中学支援医用口罩等价值三万余元的抗疫物资，助力学校做好开学筹备工作，切实解决教职工子女的复学后顾之忧。

## 二、围绕学校中心工作，凝心聚力助推发展

### （一）切实发挥教代会职能作用

1. 根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和《工

会基层组织选举工作条例》，按照《新乡医学院教职工代表大会实施办法》。依法依规于12月18—19日筹备、召开了新乡医学院第五届教职工代表大会暨第五次工会会员代表大会。大会认真听取和审议了《学校工作报告》《学校工会工作报告》《财务工作报告》《提案工作报告》，表决通过了《学校工作报告》和《学校工会工作报告》，选举产生了新一届工会委员会和四个专门工作委员会，充分发挥了教代会的民主管理和民主监督职能以及桥梁纽带作用、凝心聚力作用。

2. 贯彻落实《新乡医学院二级教职工代表大会实施办法》等制度，强化二级教代会工作评估，逐步推进二级教代会的常规化建设，不断地将民主管理工作引入基层、引向深入。今年7月，学校各基层工会依法依规召开了二级教代会，进行了换届选举，各分会主席由各基层党组织书记兼任，确保了基层工会工作与党委工作同频共振、同向发力。

3. 开展教代会代表基础业务专题培训，进一步提高教代会代表履职能力，突出做好提案征集、立项、办理和落实，提升提案征集和办理质量和水平。四届五次教代会共收到提案57件。通过召开提案工作通报协调会、提案立案分理会议、提案办理任务分解会议、提案落实推进会，对提案办理答复的程序、要求、时间，一一细化，责任到人。提案答复率100%，提案办理满意率95%。

4. 认真落实教代会代表巡视制度，开展了对学校重点工作的专项督导。深入基层倾听教职工呼声、反映教职工意愿，秉

持服务教职工的理念，重视维护教职工的合法权益，多次接待多位教职工的来访，依法依规处理问题或者做好解释工作。

## （二）把握时间节点，开展主题活动

1. 为深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，全面落实精准要求，建立长效帮扶机制，切实关注关心生活困难教职工，主动帮助解决实际问题，真正让职工感到学校这个大家庭的温暖，把学校的关怀和温暖及时送到教职工的“心坎儿上”。1月6日，集中组织开展了“双节”送温暖和困难职工帮扶活动，发放资助金7.2万元。

2. 为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实河南省教科文卫体工会《“践行新思想·奋进新时代”助力脱贫攻坚职工志愿服务活动方案》要求，一是与原阳县全方位对接，将消费扶贫与教职工福利工作相结合，切实解决贫困村群众农副产品销售难的问题，帮助贫困群众实现增收，2020年累计消费扶贫约128万元。二是积极支持学校“省派第一书记”驻村扶贫工作。12月28日上午，赴延津县王楼镇任庄村调研指导驻村扶贫工作，看望慰问我校省派第一书记徐刚珍同志及驻村队员，并向任庄村“爱心超市”捐赠15000元。

3. 为切实解决教职工子女的大、中小学入学等问题，举办了2020年“金秋助学”活动。为今年考入本专科院校的21名品学兼优的学校职工子女发放了行李箱，为4名困难同学发放助学金8000元，为15名新入中学和53名新入小学的职工子女

发放了新书包等。合计金额：4万余元。我校“金秋助学”活动受到广大职工的欢迎和肯定。

4. 以“尊师重教，教学育人，建功立业，出彩新医”为主题，开展庆祝“中秋节”“教师节”系列活动。组织开展了对满30年工龄的教职工进行通报祝贺、退休职工欢送会等活动。进一步弘扬“大师大爱”“大医至爱”和“大国工匠”精神，全面提升广大教职工的思想境界，增强爱校爱岗、敬业精进的荣誉感、自豪感。

### （三）发挥文体协会作用，开展品牌文化活动，丰富教工业余文化生活

1. 为贯彻落实党的十九大和全总十七大会议精神，搭建全民健身与全民健康相融合的新平台，倡导全民健身的新时尚，营造校园全民健身的浓厚氛围，推进了全民健身运动在我校深入开展。依托校教职工羽毛球、乒乓球、网球等协会，组织举办了教职工羽毛球、乒乓球、网球等多项大型体育赛事活动。12月21日至25日，成功举办2020年全校教职工羽毛球团体赛。11月17日至20日，成功举办第三届教职工排球赛。

2. 10月17日至20日，参加河南省教科文卫体工会、河南省体育局工会主办，河南科技大学承办的“当好主人翁、建功新时代”河南省教科文卫体系统职工乒乓球比赛，我校获第四名；

3. 12月26-27日，举行新乡医学院第十二届教职工网球比赛，80多名教职工网球爱好者参赛。

4. 坚持与校团委合作举办“月末文化广场”、“迎新晚会”等文化品牌活动。由校女教授协会精心编排的旗袍秀节目，在2020年“迎新晚会”上精彩演出，并受到师生广泛的赞誉。

5. 各基层工会组织教职工进行了春游、秋游活动，累计参加人数近千人次。

**（四）坚持开展教学技能竞赛和“三育人”评选，全面提升育人品质**

1. 高度重视教师教学技能教育和培训工作，积极采取有效措施，认真组织开展了2020年新乡医学院教学竞赛，并在2020年度河南省教学技能竞赛中再获佳绩。我校在2020年省教学技能竞赛中，4人获一等奖、6人获二等奖、4人获三等奖。

2. 为了充分发挥劳模工匠人才辐射带动和集聚效应，推进学校人才团队建设和梯队培养，按照《河南省教科文卫体系统劳模和工匠人才创新工作室创建及管理暂行办法》，制定了《新乡医学院劳模和工匠人才创新工作室创建及管理暂行办法》，对各基层工会申报的劳模和工匠人才创新工作室按照“六有”条件进行统一的组织评审、认定，评选出了首批5个“劳模创新工作室”和5个“工匠人才创新工作室”，给予经费三万元专项补助。同时，申请了四个“劳模创新工作室”纳入省教科文卫体工会劳模和工匠人才创新工作室管理。

### **三、坚持种好“责任田”，当好“工作队”**

**（一）认真贯彻落实各项规章制度，规范工会工作**

认真贯彻落实《新乡医学院工会议事规则》、《新乡医学院

工会经费管理使用办法》等各项制度，使工会经费资源效能得到了充分发挥，工会议事的实效性得到了全面提升，进一步使校工会工作规范化、科学化、制度化。

## （二）坚持服务教职工，努力解决教职工实际困难

1. 用心关注青年职工生活需求。与新乡学院附属中学签订合作共建协议，彻底解决了困扰多年的职工子女“上学难”问题，顺利完成 36 名新入中学和 48 名新入小学就读。组织参加了上级工会“单身青年联谊会”，助力解决单身男女职工婚姻问题。

2. 坚持开展一年一度的职工健康体检工作，合理安排体检项目，灵活体检套餐搭配，增加女工体检项目等个性化体检服务。主动与第一附属医院、第三附属医院协商，增加体检人员力量、提升服务水平，方便广大教职工，切实把好事办好。2020 年共组织 1424 人参加了体检，支付体检费用 525182 元。关心关爱疫情防控工作，为 48 名武汉抗疫医疗队员发放慰问金 9.6 万元。

3. 开展送温暖困难帮扶活动。及时慰问患病住院职工，为生活困难职工筹措帮扶慰问金，帮助解决生活困难。今年，发放困难职工帮扶慰问金 43 人次，合计金额：55000 元。慰问患病住院职工 100 多人次，合计金额：29000 元。

4. 受学校委托，依法依规，坚持为全校职工发放福利用品。严格按照有关规定，成立询价机构，遵循询价程序。严把福利品的质量关和品质关，坚持把宣传教育工作做到位，让广大教职工在分享学校发展成果的同时，爱校荣校的情怀得到充分激

发。2020年为职工发放共计289万元的福利品。

#### （四）扎实开展建家活动

1. 协调后勤等部门对“教工之家”乒乓更衣室、健身房等进行修缮，并加强了“教工之家”管理，合理布局，充分发挥其功能，基本满足了广大教职工的健身锻炼活动需求。

2. 认真落实《新乡医学院基层工会组织建设实施办法》和《新乡医学院教职工协会管理办法》，强化基层工会组织建设。积极开展基层工会“模范教工小家”创建活动。我校现有省级模范“教工小家”5个，校级“模范教工小家”18个。表彰2020年度先进基层工会8个、先进工会工作者42人、工会积极分子139人。

3. 充分发挥女工委员会作用，开展了丰富多彩的女职工专项活动。对2020年度涌现出来的15个女职工先进集体、先进女工50人、文明家庭32个进行了表彰。

#### （五）认真落实计划生育政策，做好计划生育工作

认真落实计划生育政策，按照上级要求，及时完成报送计划生育各类日常报表材料，积极配合上级部门做好红旗区计划生育宣传发动工作，认真做好新进职工、一孩二孩等信息统计，及时为年满六十岁职工办理独生子女证明、独生子女费发放和停发独生子女费等工作。

#### （六）抓五项自身建设，塑造工会新形象

1. 抓好思想建设，促进理念更新。一年来，校工会始终突出工会的政治性、先进性、群众性，组织30多人参加了中国

高等医学教育工会理论研究 2020 年工作会议、各级工会组织的学习培训会议。通过学习与培训，增强了工会干部对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同，不断提高了运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力水平。

2. 抓好班子建设，促进良好“班风”形成。校工会领导班子带头执行民主集中制，把方向，抓大事，谋全局；明纪律，讲规矩，树正气；以党建带工建、讲团结聚力量、求创新激活力、转作风增实效，营造“团结紧张、严肃活泼，追求卓越、务实高效”良好“班风”，增强了班子凝聚力，带动实现工会干部队伍素质整体提升。

3. 抓好基层组织建设，增强基层组织的归属感。认真贯彻《新乡医学院基层工会组织建设实施办法》和《新乡医学院教职工协会管理办法》，进一步强化基层工会组织建设，扩大组织覆盖，增加资助扶持，优化活动内涵，增强了基层组织归属感。

4. 抓好制度建设与落实，推动工会工作规范化。贯彻落实好校工会《议事规则》、《经费管理使用办法》、《慰问教职工制度》、《加强和改进学校工会工作实施方案》、《新乡医学院基层工会组织建设实施办法》、《新乡医学院教职工协会管理办法》等各项规章制度，细化明确工作规程，推动工会工作更加规范有序、公开透明、科学高效。

5. 加强廉洁建设，确保工会作风清正。校工会领导班子坚决贯彻中央“八项规定”精神，认真履行全面从严治党和

党风廉政建设责任制，一岗双责。以身作则，率先垂范，主动接受监督。通过校工会主席办公会议、全体会议等多种形式，持续加强廉洁教育。认真落实“三重一大”制度，严格监督控制经费使用、福利品采购发放、评优评先、干部选拔使用等重点领域，确保工会作风清气正，工会干部清正廉洁。

#### **四、存在的不足及今后努力方向**

在肯定成绩的同时，我们也充分认识到，校工会工作与校党委的要求，以及与广大教职员工的期望，还有一定的差距和不足，主要表现：一是新形势下服务学校建设发展大局的思路和方法有待进一步拓展；二是各级工会组织和广大工会干部如何在现代大学治理体系建设中发挥更好的作用还有待进一步探索；三是引导广教师爱岗敬业、提升师德师风水平还需进一步加强；四是满足和服务教职工多元化需求的能力还需进一步提高。这些将在今后的工作中努力改进和弥补。

下一步，校工会在上级工会和学校党委的领导下，在校行政的支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，围绕中心、服务大局，以深化工会改革为动力，以服务凝聚教职工为目标，进一步强化教代会水平提升、“三育人”工作机制优化、教职工文体活动提质等三项工程建设，凝心聚力、砥砺前行，为实现特色鲜明的高水平医科大学的目标做出新的更大的贡献。

